

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN VẠN NINH**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *116* /QĐ-UBND

*Vạn Ninh, ngày 17 tháng 01 năm 2019*

### **QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Kế hoạch triển khai Chương trình hành động của Chính phủ và Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp**

### **ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN VẠN NINH**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp;

Triển khai Chương trình hành động số 24-CTr/TU ngày 10/10/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 3543/QĐ-UBND ngày 20/11/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Kế hoạch triển khai Chương trình hành động của Chính phủ và Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp;

Xét đề nghị của Trưởng Phòng Nội vụ huyện,

### **QUYẾT ĐỊNH:**

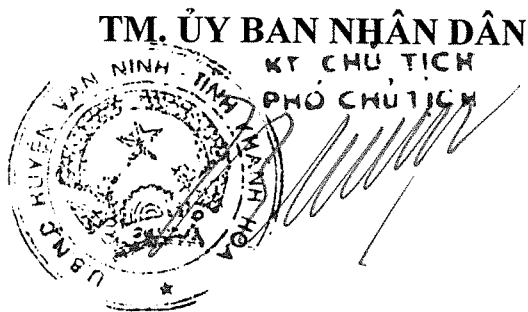
**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch triển khai Chương trình hành động của Chính phủ và Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

**Điều 2.** Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng Phòng Nội vụ huyện, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện; Chủ tịch Ủy ban nhân

dân các xã, thị trấn và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này kể từ ngày ký. /.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 2;
- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Các Ban đảng, Đoàn thể;
- Chủ tịch, các PCT. UBND huyện;
- Ban biên tập Công TTĐT huyện;
- Lưu: VT, NV. *kh*



Trần Ngọc Khiêm

## **KẾ HOẠCH**

**Triển khai Chương trình hành động của Chính phủ  
và Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW  
ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương  
khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức,  
viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp  
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 116 /QĐ-UBND ngày 17/01/2019  
của Ủy ban nhân dân huyện Vạn Ninh)**

Thực hiện quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu tại Nghị quyết số 107/NQ-CP ngày 16/8/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp (sau đây gọi là Nghị quyết số 107/NQ-CP), Chương trình hành động số 24-CTr/TU ngày 10/10/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa về thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp (sau đây gọi là Nghị quyết số 27-NQ/TW). Trên cơ sở nội dung, nhiệm vụ tại Kế hoạch ban hành kèm theo Quyết định số 3543/QĐ-UBND ngày 20/11/2018 của UBND tỉnh Khánh Hòa, Ủy ban nhân dân huyện Vạn Ninh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### **I. Mục đích và yêu cầu:**

#### **1. Mục đích:**

a) Tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 27-NQ/TW, Nghị quyết số 107/NQ-CP, Chương trình hành động số 24-CTr/TU ngày 10/10/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; tạo chuyên biến rõ rệt về nhận thức, hành động của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong doanh nghiệp và toàn xã hội trong việc cải cách chính sách tiền lương.

b) Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý thống nhất của Nhà nước trong việc thực hiện cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong doanh nghiệp.

c) Xác định các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động của Chính phủ, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch của UBND tỉnh trên địa bàn huyện Vạn Ninh.

#### **2. Yêu cầu:**

a) Việc quán triệt và thực hiện các Nghị quyết, Chương trình hành động là trách nhiệm của từng đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao

động; các cơ quan, đơn vị và đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhận thức rõ thực trạng chính sách tiền lương; nắm vững quan điểm, mục tiêu, những điểm mới, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong các Nghị quyết.

b) Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với từng tổ chức, cá nhân. Các cơ quan, đơn vị, địa phương và người đứng đầu chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện đầy đủ, hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ được phân công tại các Nghị quyết, Chương trình hành động và Kế hoạch này một cách đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với lộ trình phù hợp. Nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy, phương pháp, cách làm, tạo sự đồng thuận của các cơ quan, doanh nghiệp, người hưởng lương và toàn xã hội trong việc thực hiện các chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về tiền lương.

c) Quá trình thực hiện phải thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ cho phù hợp với Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và yêu cầu của thực tiễn của địa phương; đề cao tinh thần chủ động của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc thực hiện cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong doanh nghiệp.

d) Thực hiện cải cách chính sách tiền lương phải gắn với đẩy mạnh cải cách hành chính, tinh giản biên chế, sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

## **II. Nhiệm vụ và giải pháp:**

### **1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền:**

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt, tuyên truyền mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung cải cách, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện cải cách chính sách tiền lương đến cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp nhà nước thuộc phạm vi quản lý.

b) Phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ, Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các cơ quan, đơn vị, địa phương làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền nhằm tạo sự đồng thuận xã hội của các cấp, các ngành, các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị đối với việc cải cách chính sách tiền lương.

**2. Khẩn trương xây dựng và hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm để làm cơ sở thực hiện cải cách tiền lương.**

a) Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan chủ động rà soát, tham gia góp ý để hoàn thiện hệ thống văn bản pháp lý về vị trí việc làm và các tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức gắn với từng vị trí việc làm.

b) Các cơ quan, đơn vị:

Xây dựng và hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, bản mô tả công việc, xác định cơ cấu công chức, viên chức; xác định khung năng lực theo từng vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, tinh giản biên chế theo chỉ tiêu đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

**3. Thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả các Kế hoạch, Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Kế hoạch của Ủy ban nhân dân**

tinh triển khai thực hiện Nghị quyết của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế, bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả; về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 và Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII.

#### 4. Thực hiện các nội dung cải cách chính sách tiền lương.

##### a) Phòng Nội vụ:

Phối hợp triển khai các văn bản hướng dẫn và tập huấn hướng dẫn thực hiện chuyển xếp lương cũ sang lương mới.

Thực hiện chuyển xếp lương cũ sang lương mới đúng đối tượng, đúng quy định sau khi các quy định về chế độ tiền lương mới được ban hành và có kết quả phê duyệt của cấp có thẩm quyền.

##### b) Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội.

Triển khai Bộ luật Lao động (sửa đổi) sau khi được Quốc hội thông qua. Triển khai các văn bản quy định chi tiết hướng dẫn thi hành sau khi được cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Triển khai thực hiện bảng lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo và phụ cấp ưu đãi theo nghề (nếu có) đối với viên chức chuyên ngành thuộc phạm vi quản lý gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập sau khi được cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung, thay thế các văn bản quy phạm pháp luật có quy định về chế độ tiền lương.

##### c) Phòng Tài chính - Kế hoạch:

Triển khai các văn bản quy định về cơ chế quản lý tiền lương và thu nhập; các giải pháp tài chính, ngân sách theo Nghị quyết số 27-NQ/TW và Chương trình hành động số 24-Ctr/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh sau khi được cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Triển khai các quy định bảng lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo và phụ cấp ưu đãi theo nghề (nếu có) đối với công chức, viên chức chuyên ngành thuộc phạm vi quản lý sau khi được cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung, thay thế các văn bản quy phạm pháp luật có quy định về chế độ tiền lương.

##### d) Phòng Giáo dục và Đào tạo:

Triển khai các quy định bảng lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo và phụ cấp ưu đãi theo nghề (nếu có) đối với công chức, viên chức chuyên ngành giáo dục thuộc phạm vi quản lý sau khi được cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung, thay thế các văn bản quy phạm pháp

luật có quy định về chế độ tiền lương.

### **5. Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước.**

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo phân công của Ủy ban nhân dân huyện, các cơ quan, đơn vị, địa phương:

a) Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, lao động, doanh nghiệp, bảo hiểm xã hội và pháp luật có liên quan đến chính sách tiền lương trong khu vực công và khu vực doanh nghiệp; đẩy mạnh phân cấp, giao quyền tự chủ cho các cơ quan, đơn vị trong việc tuyển dụng, sử dụng, đánh giá, bổ nhiệm, kỷ luật, trả lương và quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong doanh nghiệp để nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

b) Triển khai thực hiện nghiêm túc cơ chế thỏa thuận về tiền lương trong doanh nghiệp thông qua việc thiết lập cơ chế đối thoại, thương lượng và thỏa thuận giữa các chủ thể trong quan hệ lao động theo hướng công khai, minh bạch, dân chủ, bảo đảm hài hòa lợi ích của người lao động và người sử dụng lao động, tạo sự đồng thuận cao. Phát triển tổ chức và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn cơ sở, quản lý tốt việc thành lập và hoạt động của tổ chức đại diện người lao động.

c) Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách tiền lương theo quy định của pháp luật trong doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước và tổ chức chính trị - xã hội. Kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp cố tình né tránh, thực hiện không nghiêm túc hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao trong thực hiện cải cách chính sách tiền lương gắn với cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập và vi phạm quy định của pháp luật về tiền lương.

### **III. Tổ chức thực hiện:**

#### **1. Các cơ quan chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.**

Theo chức năng, thẩm quyền, nhiệm vụ được giao, trên cơ sở những nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch này để xây dựng kế hoạch triển khai tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

#### **2. Phòng Nội vụ:**

Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này, định kỳ vào ngày 15/11 hàng năm tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh kết quả thực hiện theo quy định./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN** *KW/*

**KT CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Ngọc Khiêm**

**PHỤ LỤC**

**DANH MỤC ĐỀ ÁN, NHIỆM VỤ**

(Ban hành kèm theo Quyết định số: *MC/QĐ-UBND* ngày *17/01/2019* của Ủy ban nhân dân huyện Vạn Ninh)

TT	Tên đề án, nhiệm vụ	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Cấp trình	Sản phẩm	Thời gian hoàn thành
<b>I</b>	<b>Xây dựng và hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm</b>					
1	Tổ chức quán triệt, tuyên truyền mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung cải cách, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện cải cách chính sách tiền lương	Các cơ quan chuyên môn; các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn	Phòng Văn hóa và Thông tin, Phòng Nội vụ, Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Ủy ban Mặt trận TQ VN huyện			Trong Quý I/2019
2	Chủ động rà soát, tham gia góp ý để hoàn thiện hệ thống văn bản pháp lý về vị trí việc làm và các tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức gắn với từng vị trí việc làm	Phòng Nội vụ	Các cơ quan chuyên môn; các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn	UBND huyện	Văn bản góp ý	Theo đề nghị của Sở Nội vụ
3	Rà soát, hoàn thiện bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện	Phòng Nội vụ	Các phòng ban chuyên môn huyện	UBND huyện	Văn bản rà soát	Thường xuyên
4	Rà soát, hoàn thành bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện	Phòng Nội vụ	Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện	UBND huyện	Văn bản rà soát	Năm 2019
<b>II</b>	<b>Thực hiện cải cách chính sách tiền lương theo mục tiêu của Nghị quyết số 27-NQ/TW</b>					

1	Tham gia rà soát, góp ý các văn bản quy định chế độ tiền lương mới do Trung ương xây dựng	Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội; Phòng Nội vụ	Các cơ quan chuyên môn; các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn	UBND huyện	Văn bản góp ý	Theo đề nghị của các Sở, ngành thuộc tỉnh
2	Triển khai Nghị định quy định chế độ tiền lương mới đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang	Phòng Nội vụ; Phòng Tài chính - Kế hoạch; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội	Các cơ quan chuyên môn; các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn	UBND huyện	Kế hoạch, văn bản triển khai	Theo tiến độ của Trung ương và chỉ đạo của tỉnh
3	Tổ chức triển khai các văn bản hướng dẫn và tập huấn hướng dẫn thực hiện chuyển xếp lương cũ sang lương mới	Phòng Nội vụ; Phòng Tài chính - Kế hoạch; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội	Các cơ quan chuyên môn; các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn	UBND huyện	Văn bản triển khai	Theo tiến độ của Trung ương và chỉ đạo của tỉnh
4	Thực hiện chuyển xếp lương cũ sang lương mới đúng đối tượng, đúng quy định sau khi các quy định về chế độ tiền lương mới được ban hành	Phòng Nội vụ; Phòng Tài chính - Kế hoạch; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các cơ quan liên quan	Các cơ quan chuyên môn; các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn	Chủ tịch UBND huyện, Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp huyện	Quyết định chuyển xếp lương	Theo tiến độ của Trung ương và kết quả phê duyệt của tỉnh
5	Tham gia góp ý, đề xuất, phối hợp xây dựng bảng lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo và phụ cấp ưu đãi theo nghề (nếu có) gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập	Phòng Nội vụ; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội	Các cơ quan chuyên môn; các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; UBND các xã, thị trấn	UBND huyện	Văn bản góp ý	Theo đề nghị của các Sở, ngành thuộc tỉnh



Triển khai thực hiện có hiệu quả một số giải pháp tài chính, ngân sách, cơ chế tự chủ đối với các cơ quan, đơn vị					
6					
a	Triển khai cơ chế thuê chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng đặc biệt thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị và quyết định mức chi trả thu nhập tương xứng với nhiệm vụ được giao từ quỹ tiền lương và kinh phí chi thường xuyên được giao hằng năm	Các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch	Theo tiến độ của Trung ương và chỉ đạo của tỉnh
b	Triển khai quy chế để thưởng định kỳ cho các đối tượng thuộc quyền quản lý, gắn với kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành công việc của từng người	Các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn	Các cơ quan, đơn vị liên quan	Kế hoạch	Theo tiến độ của Trung ương và chỉ đạo của tỉnh